

The Department of Labor and Financial Law in the 21st Century: Continuing Traditions

A. M. Lushnikov¹

¹P. G. Demidov Yaroslavl State University, Yaroslavl, Russian Federation

DOI: 10.18255/2949-3439-2025-3-222-241

Historical article
Full text in Russian

This article is dedicated to the 55th anniversary of the resumption of the activities of Yaroslavl State University (YarSU) and the training of lawyers, as well as the 20th anniversary of the establishment of the Department of Labor and Financial Law of the Faculty of Law. Attention is drawn to the fact that teaching labor and financial law has a long history, starting with the Demidov Law Lyceum, continued at YarSU. The department's traditions in terms of selection and placement of faculty are highlighted. A fairly detailed overview of the contribution of all members of the department to the development of selected scientific areas is given, indicating their main publications and taught disciplines.

Keywords: legal science; faculty of the department; labor law; social security law; financial law; tax law

INFORMATION ABOUT THE AUTHORS

Lushnikov, Andrey M. | E-mail: amlu0909@yandex.ru
D. Sc. (Jurisprudence), D. Sc. (History), Professor

For citation: Lushnikov A. M. The Department of Labor and Financial Law in the 21st Century: Continuing Traditions // Demidov Law Journal. 2025. Vol. 15, No. 3. P. 222-241. (in Russ.)

Funding: Yaroslavl State University (project VIP-014)

Кафедра трудового и финансового права в XXI веке: продолжение традиций

А. М. Лушников¹

¹Ярославский государственный университет им. П. Г. Демидова, Ярославль, Российская Федерация

DOI: 10.18255/2949-3439-2025-3-222-241

УДК 349.2; 349.3; 347.73

Институциональная хроника

Полный текст на русском языке

Статья посвящена 55-летию возобновления деятельности Ярославского государственного университета (ЯрГУ) и подготовки юристов, а также 20-летию создания кафедры трудового и финансового права юридического факультета. Обращено внимание на то, что преподавание трудового и финансового права имеет длительную историю, начиная с Демидовского юридического лицея, продолженную в ЯрГУ. Выделены традиции кафедры в части подбора и расстановки профессорско-преподавательского состава. Дается достаточно подробный обзор вклада всех членов кафедры в развитие избранных научных направлений с указанием их основных публикаций и преподаваемые дисциплины.

Ключевые слова: юридическая наука; профессорско-преподавательский состав кафедры; трудовое право; право социального обеспечения; финансовое право; налоговое право

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ

Лушников, Андрей Михайлович

E-mail: amlu0909@yandex.ru

Доктор юридических наук, доктор исторических наук, профессор, заведующий кафедрой трудового и финансового права

Для цитирования: Лушников А. М. Кафедра трудового и финансового права в XXI веке: продолжение традиций // Демидовский юридический журнал. 2025. Том 15, № 3. С. 222-241.

Финансирование: ЯрГУ (проект VIP-014)

История преподавания трудового и финансового права в Демидовском юридическом лицее (ДЮЛ) и Ярославском государственном университете (ЯрГУ) насчитывает около полутора веков. Начнем с того, что финансовое право являлось одной из основных учебных дисциплин со дня начала работы ДЮЛ в 1870 г. Причем оно преподавалось сначала в рамках кафедры «Государственное право с включением права административного», а затем на кафедре «Политическая экономия и наука о финансах». Видными представителями ярославской школы финансового права стали такие известные педагоги и ученые, как первый директор ДЮЛ М. Н. Капустин (1828–1899), профессора И. Т. Тарасов (1849–1929), А. А. Исаев (1851–1924), Э. Н. Берендтс (1860–1930), А. Р. Свирщевский (1861 – после 1937) и др.

Что касается науки трудового права, то она в буквальном смысле была рождена в стенах ДЮЛ, где с 1912 по 1917 гг. преподавал ее «отец-основатель», профессор Л. С. Таль (1866–1933). Именно в этот период он сформировал догматику нарожда-

© ЯрГУ, 2025

Статья открытого доступа под лицензией CC BY (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>)

ющейся науки, подготовил и опубликовал в Ярославле в 1912 и 1918 гг. свои основные монографии [1; 2]. Подчеркнем, что подготовку их переиздания во многом инициировали профессора кафедры трудового и финансового права ЯрГУ А. М. Лушников и М. В. Лушникова, которые написали опубликованный там же очерк жизни и творчества Л. С. Таля [3, с. 7–23].

Проблемами трудового права активно занимались профессор кафедры политической экономии и статистики ДЮЛ Р. М. Орженцкий (1863–1923), профессор кафедры уголовного права ДЮЛ и ЯрГУ в 1916–1921 гг. Н. Н. Полянский (1878–1961) и др. В советский период в начале 1919 г. в ЯрГУ была создана одна из первых в вузах страны кафедра рабочего права и социальной политики, которую возглавил профессор А. В. Горбунов (1867 – после 1923). Различные курсы по трудовому праву («Правовая организация труда», «Рабочий вопрос» и др.) в конце 10-х – начале 20-х гг. XX в. в университете составляли и читали такие видные ученые и педагоги, как профессора А. В. Венедиктов (1887–1959), Н. Н. Голубев (1875–1950), Б. В. Чредин (1885–1930) и др. Более подробно об этом мы писали ранее, в том числе об истории кафедры до 2009 г. [4, с. 339–438, 648–712, 791–810 и др.]

Это позволяет нам в данной статье сосредоточиться на истории кафедры трудового и финансового права в XXI в., тем более что ее создание приходится на этот период. Напомним, что с 1970 г., когда возобновил работу ЯрГУ, на факультете изначально преподавалось трудовое право, право социального обеспечения, а затем и финансовое право. Однако самостоятельная кафедра трудового и финансового права была образована на юридическом факультете только в конце 2005 г. Ее составили преподаватели соответствующих дисциплин кафедры гражданского права и процесса. Поэтому кафедра в 2025 г. отмечает свой своеобразный маленький юбилей – 20 лет со дня создания. С момента образования кафедры силами ее преподавателей издавался кафедральный журнал «Вестник трудового права и права социального обеспечения» под редакцией А. М. Лушникова и М. В. Лушниковой. Всего с 2006 по 2021 гг. вышло 15 номеров журнала (индексированы в РИНЦ). Журнал продолжал традиции периодических изданий Демидовского юридического лицея. Каждый номер журнала имел свою актуальную тематику: история ярославской юридической школы трудового права и права социального обеспечения; трудовые и социально-обеспечительные правоотношения; право на труд и право на социальное обеспечение в системе прав человека; сравнительное и международное трудовое право; оптимизация межотраслевых связей трудового права и права социального обеспечения; отраслевые юридические конструкции; контроль и надзор в трудовом праве и праве социального обеспечения; отраслевые принципы и др. И в каждом номере журнала присутствовал специальный раздел «Юридическая библиография», в котором помещались развернутые рецензии (зачастую весьма критические) на наиболее резонансные современные монографии и учебники по трудовому праву и праву социального обеспечения. Это был своеобразный «отчет» кафедры о научно-исследовательской работе и ее результатах за соответствующий год.

Первым заведующим кафедрой стал профессор А. М. Лушников, а в ее состав вошли профессор М. В. Лушникова, а также ассистенты, затем старшие преподаватели и доценты Т. Ю. Барышникова, Е. А. Исаева, Д. А. Смирнов. По совместительству на кафедре трудились старшие преподаватели Е. В. Калпазанова и Ю. А. Кузнецов.

С первых дней на кафедре сложились две хорошие традиции. Во-первых, все преподаватели, начиная с первого состава до настоящего дня – исключительно выпускники юридического факультета ЯрГУ, ученики либо М. В. Лушниковой, либо А. М. Лушников, при этом все они становились кандидатами юридических наук под научным руководством М. В. Лушниковой или А. М. Лушников. В этой связи можно констатировать формирование ярославской школы трудового права, которая в настоящее время признается одной из ведущих в стране. Во-вторых, это – стабильность состава кафедры. Со дня основания до настоящего времени на кафедре преподают А. М. Лушников, М. В. Лушников и Д. А. Смирнов. Е. А. Исаева перешла в состав вновь образованной в 2009 г. кафедры социального законодательства и семейного права. Преждевременная кончина Ю. А. Кузнецова (1971–2015) не позволила ему продолжить преподавание в качестве доцента кафедры. Т. Ю. Барышникова в 2017 г. перешла на практическую работу, а Е. В. Калпазанова после недлительного пребывания штатным преподавателем в 2017 г. сосредоточилась на адвокатской деятельности. Новыми штатными преподавателями, прошедшими путь от ассистента до доцента, стали Н. В. Рощепко (с 2021 г.) и А. А. Матякубова (с 2017 г.). По совместительству на кафедре трудились Н. В. Рощепко (с 2015 г.), кандидат юридических наук, федеральный судья (и также воспитанница кафедры) В. А. Ратехина (2017–2020 гг.). Таким образом, на май 2025 г. на кафедре работают профессора А. М. Лушников и М. В. Лушников, доценты Д. А. Смирнов, Н. В. Рощепко, А. А. Матякубова и два совместителя – кандидат юридических наук О. Г. Акулинин (с 2021 г.) и ассистент Л. Г. Джиджавадзе (с 2022 г.).

Кафедра активно сотрудничает с практическими работниками. В частности, к проведению занятий привлекались федеральные судьи А. Ю. Гусев, В. А. Ратехина, мировой судья Э. Р. Ширинова, ряд адвокатов и юристов предприятий.

За время существования кафедра наладила плодотворные научные и педагогические связи с ведущими школами трудового права и права и права социального обеспечения нашей страны. Речь идет о соответствующих кафедрах Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова, Московского государственного юридического университета (МГЮА) им. О. Е. Кутафина, Санкт-Петербургского государственного университета, Уральского государственного юридического университета им. В. Ф. Яковлева, Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», Пермского научно-исследовательского университета и др. В ученых советах этих вузов представители нашей кафедры защищали свои кандидатские и докторские диссертации, члены кафедр готовили совместные учебники, монографии и статьи, общим правилом стало участие в конференциях и др.

Весьма результативны и международные связи, особенно с вузами Беларуси (Белорусский государственный университет, Международный университет труда и социальных отношений (МИТСО) (г. Минск), Гродненский университет и др.). Все преподаватели кафедры трудового и финансового права неоднократно участвовали в совместных с ними международных конференциях, а А. М. Лушников и М. В. Лушников проводили лекции. Они же были избраны почетными профессорами МИТСО в 2018 г. На базе кафедры в Ярославле в 2008 г. проводилась весьма представительная научно-практическая конференция с ведущими учеными-трудовиками Беларуси. Все члены кафедры публиковали и в настоящее время публикуют свои статьи в ведущем профильном журнале Беларуси «Социальное и трудовое право» (в переч-

не ВАК Беларуси), членом редколлегии которого является М. В. Лушникова. В свою очередь, ведущие белорусские ученые-трудовики неоднократно помещали свои статьи в журнале «Вестник трудового права и права социального обеспечения», издаваемом кафедрой трудового и финансового права ЯрГУ.

А. М. Лушников и М. В. Лушникова имеют изданные работы (главы в учебниках, монографиях, статьи) примерно в 10 странах мира (всего более 40 публикаций). Это Беларусь, Бразилия (Федеральный университет Параибы), Великобритания (Кембридж, Школа экономики и социальных наук (Лондон) и др.), Италия (Римский университет), Казахстан (Казахский национальный университет им. Аль-Фараби (Алматы), Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева (г. Астана) и др.), Литва (Вильнюсский университет и др.), США (Университет Пенсильвании и др.), Украина (Киевский национальный университет им. Т. Г. Шевченко, Национальная юридическая академия им. Ярослава Мудрого (г. Харьков) и др.).

Воспитанники кафедры побеждали в большинстве международных конкурсов им. Л. С. Таля, куда направляли свои проекты наиболее талантливые студенты и аспиранты-трудовики вузов СНГ.

Далее мы кратко остановимся на биографических данных и научных достижениях членов кафедры на май 2025 г.

Лушников Андрей Михайлович окончил Ленинградское высшее военно-политическое училище ПВО им. Ю. В. Андропова (1985) и юридический факультет ЯрГУ (1995) (с отличием). До 1989 г. он проходил службу на офицерских должностях в Советской Армии. С 1989 по 2000 гг. – ассистент, старший преподаватель, доцент, профессор кафедры отечественной истории Ярославского политехнического института (затем Ярославского государственного технического университета), вел занятия по истории и праву. Преподавал в ряде других вузов (в т. ч. в Ярославском государственном педагогическом университете им. К. Д. Ушинского и др.). В 1990 г. в Совете ЯрГУ защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата исторических наук (научный руководитель – профессор В.С. Флеров), в 1996 г. присвоено ученое звание доцента. Затем окончил докторантуру ЯрГУ, защитил диссертацию на соискание ученой степени доктора исторических наук в 1998 г. (научный консультант – профессор В. Т. Анисков). Ученое звание профессора присвоено в 2000 г.

Окончил аспирантуру и докторантуру Московской государственной юридической академии (МГЮА) (ныне МГЮУ им. О. Е. Кутафина), в 2001 г. защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата юридических наук на тему: «Генезис науки трудового права и науки права социального обеспечения в России», в 2004 г. – диссертацию на соискание ученой степени доктора юридических наук на тему: «Проблемы общей части российского трудового права: научное наследие, современное состояние и перспективы исследований». Научным руководителем и консультантом был известный отечественный ученый и педагог, доктор юридических наук, профессор, Заслуженный деятель науки РФ, заведующий кафедрой трудового права и права социального обеспечения МГЮА К. Н. Гусов.

А. М. Лушников работает на юридическом факультете ЯрГУ с 1995 г. По совместительству с 1995 по 2000 гг. являлся доцентом кафедры теории и истории государства и права. С 2000 по 2005 гг. – профессор кафедры гражданского права и процесса, с начала 2006 г. по настоящее время – заведующий кафедрой трудового и финансового права.

Проводит все виды занятий по направлению подготовки бакалавров «Трудовое право». Также ведет все виды занятий по направлению подготовки магистров, в т. ч. «Актуальные проблемы применения трудового законодательства» и «Ярославская юридическая школа». Ранее в магистратуре вел курсы «История и методология юридической науки», «Государственная и муниципальная служба» и др. Осуществляет руководство подготовкой выпускных квалификационных работ и курсовых работ, а также магистерских диссертаций по всем формам обучения. Ежегодно входит в состав ГЭК и ГАК различных форм обучения факультета.

Под его руководством защищены 4 диссертации на соискание ученой степени кандидата юридических наук (в числе защитившихся преподаватель кафедры О. Г. Акулинин и ныне доценты других кафедр юридического факультета ЯрГУ Е. А. Исаева и А. Б. Иванов), в настоящее время руководит 3 аспирантами (в т. ч. ассистентом кафедры Л. Г. Джиджавадзе). Был членом Совета по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата и доктора исторических наук ЯрГУ. Выступал официальным оппонентом на защите более 10 докторских диссертаций и более 30 кандидатских диссертаций по праву и истории.

А. М. Лушников является автором более 30 учебников и учебных пособий, в том числе с грифом учебно-методического объединения по юридическому образованию высших учебных заведений, изданных в центральных издательствах. Выступил автором (соавтором с М. В. Лушниковой) учебника по трудовому праву России, изданного Кембриджским университетом (Великобритания) [5]. Является соавтором известного учебника И. Я. Киселева, который неоднократно переиздавался [6]. Этот учебник был первым в череде отечественных учебников по трудовому праву в части органического единства и соразмерности частей, посвященных российскому трудовому праву, зарубежному трудовому праву и международному трудовому праву в сравнительно-правовом ключе. В соавторстве с М. В. Лушниковой им подготовлен и издан первый в России полный «Курс трудового права» [7; 8], первый в России «Курс права социального обеспечения» [9]. Эти курсы впоследствии были размещены и в СПС "КонсультантПлюс". Нельзя не упомянуть и авторский учебник (соавтор М. В. Лушников) «Трудовое право» (ежегодно переиздается), в котором по каждой теме сформулированы творческие задания для студентов, в том числе и в форме сюжетов «Труд и трудовое право в литературе и искусстве», через обращение к классическим произведениям И. Ильфа и Е. Петрова, М. Булгакова и других известных авторов [10].

А. М. Лушников является автором около 600 научных и учебно-методических публикаций, среди них – 28 монографий (главы, разделы монографий) по трудовому праву и праву социального обеспечения, теории государства и права, таможенному праву, истории. Является одним из самых цитируемых в России ученым-трудовиком.

Член редакционных советов (коллегий) в журналах: «Трудовое право в России и за рубежом» (г. Москва) (в перечне ВАК РФ); «Юридическая наука и практика: Вестник Нижегородской академии МВД России» (г. Нижний Новгород) (в перечне ВАК РФ), «Вестник Евро-Азиатского правового конгресса» (г. Екатеринбург), «Вестник ЯрГУ. Серия Гуманитарные науки» (в перечне ВАК РФ); «Ежегодник трудового права» (СПбГУ), «Демидовский юридический журнал». Долгие годы входил в редколлегию журнала «Studia Iuridica» (Варшавский университет, Польша) и был глав-

ным редактором «Вестника трудового права и права социального обеспечения» (ЯрГУ).

Являлся экспертом Комитета по делам семьи, женщин и детей Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, в этом качестве активно участвовал в парламентских слушаниях, готовил экспертные заключения по запросам Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, а также заключения по запросам Конституционного Суда Российской Федерации. Всего подготовлено более 20 экспертных заключений. Участвовал в обсуждении и разработке проектов федеральных законов о внесении изменений и дополнений в ТК РФ (№90-ФЗ от 30 июня 2006 г.; №116-ФЗ от 5 мая 2014 г. и др.).

Он принимал деятельное участие в качестве эксперта по социальным и трудовым делам Экономического Суда Содружества Независимых Государств (СНГ) (г. Минск), подготовив 9 экспертных заключений за период с 2009 по 2012 г. С 2015 г. по настоящее время является членом Квалификационной коллегии судей Ярославской области.

При непосредственном участии и под научным руководством А. М. Лушникова в ЯрГУ возродились и продолжились традиции ярославской юридической школы, в том числе школы трудового права, заложенные еще Л. С. Талем в Демидовском юридическом лицее. Он является соредактором и одним из основных авторов монографии, посвященной данной проблематике [4]. Входил в оргкомитет трех Ярославских юридических форумов (2021, 2022 и 2024 гг.), выступал докладчиком на всех пленарных заседаниях, руководил секцией трудового права и являлся редактором издаваемого по итогам форума сборника статей по трудовому праву.

Он стоял у истоков учреждения и является экспертом ежегодного Международного конкурса научных работ студентов и магистрантов по трудовому праву им. Л. С. Таля. В настоящее время учредителями этого конкурса наряду с Ярославским государственным университетом являются МГУ им. М. В. Ломоносова, СПбГУ, Бакинский государственный университет, Белорусский государственный университет, Казахский национальный университет.

А. М. Лушников – новатор в разработке отраслевого направления исследований – науковедения трудового права, права социального обеспечения и финансового права. Он один из авторов концептуального подхода к рассмотрению истории науки трудового права, науки права социального обеспечения через призму генезиса и развития научных школ [11; 12]. Совместно с М.В. Лушниковой впервые в отечественной науке трудового права и права социального обеспечения были подготовлены биографические очерки и анализ творчества всех видных представителей названных наук за период со второй половины XIX в. до настоящего времени [13; 14]. К 80-летию Победы им были проведены исследования с привлечением архивных материалов, посвященные фронтовым биографиям советских ученых-трудовиков: кандидатов и докторов юридических наук. Таким образом, восстановлена коллективная биография фронтового поколения научных предшественников, в том числе их воинские звания, боевые награды и др. Вся эта информация опубликована в журналах «Государство и право» и «Социальное и пенсионное право». Следует также отметить уникальное издание в соавторстве с М. В. Лушниковой «Онтология отечественной науки трудового права в постсоветский период», в котором

представлен срез современного состояния науки трудового права, включая развернутые рецензии на основные публикации отраслевого характера с существенной научной составляющей. В подготовке этого издания участвовали члены кафедры Д. А. Смирнов, Т. Ю. Барышникова, Е. А. Исаева и др. [15].

А. М. Лушников стал одним из пионеров современных фундаментальных изысканий в ключе многоуровневого междисциплинарного исследования проблем трудового права и права социального обеспечения: философия, социология трудового права и права социального обеспечения; влияние религии на регулирование трудовых и социально-обеспечительных отношений [16]. В своих научных трудах он на концептуальном уровне выявил исторические закономерности, преемственность в правовом регулировании трудовых и социально-обеспечительных отношений, основные тенденции развития трудовых прав в XXI веке (футурология трудового права) [17], отразил новые подходы к проблемам общей части названных отраслей, особое внимание уделив месту трудовых и социально-обеспечительных прав в системе прав человека, обосновал целый ряд значимых теоретических конструкций личных неимущественных прав в трудовом праве, охраны труда, трудового правового контроля (надзора) [18]. В условиях цифровой экономики России практическую значимость имеет также обоснование им нового института трудового права – информационное трудовое право. А. М. Лушниковым также исследуются проблемы межотраслевого взаимодействия трудового права и права социального обеспечения. Последней проблематике посвящен ряд подготовленных совместно с М. В. Лушниковой и Н. Н. Тарусиной монографий, в которых анализируется единство частных и публичных начал в правовом регулировании трудовых, социально-обеспечительных и семейных отношений, гендерное равенство в семье и труде, социальные договоры в праве (которые также неоднократно переиздавались) [19–22].

Выступил редактором и соавтором изданий, подготовленных ведущими российскими учеными-трудовиками: «Кодексы законов о труде РСФСР» [23]; «Формирование и развитие отраслей права в исторической и современной правовой реальности» [24], «Трудовое право: национальное и международное измерение» [25] и др.

А. М. Лушниковым разрабатывается проблематика общей теории государства и права, он является автором ряда учебников, изданных в центральных издательствах [26; 27]. В настоящее время им исследуется комплекс проблем, связанных с взаимодействием права и экономики, которым посвящен цикл авторских монографий [28–31]. В его работах определено влияние различных экономических школ (классической, неоклассической, марксизма, австрийской, кейнсианства и неокейнсианства) на трудовое право, в том числе на институты заработной платы, охраны труда, трудового договора. В его научных изысканиях дано авторское видение подходов выдающихся юристов и экономистов в трактовке основных проблем трудового права и права социального обеспечения. Это относится к таким известным мыслителям как А. Смит, К. Маркс, А. Вагнер, М. Вебер, Г. С. Беккер, А. Познер, Дж. М. Кейнс, А. Ф. Хайек и др. Особого внимания заслуживает рассмотрение «экономического империализма» и «экономического анализа права», которые в настоящее время оказывают существенное воздействие на доктрину трудового права в государствах англо-саксонской правовой семьи.

А. М. Лушников сотрудничает с Ассоциацией «Юристы за трудовые права» (г. Москва), которая специализируется в сфере защиты социально-трудовых прав, участвует в качестве лектора, модератора круглых столов, проводимых данной Ассоциацией для практикующих юристов, профсоюзных активистов. Проводит постоянную работу по разъяснению и комментированию действующего законодательства по приглашению СПС КонсультантПлюс, проводит курсы повышения квалификации кадровых работников Ярославской и ряда других областей. Периодически проводит обучение кадрового резерва государственной гражданской службы Ярославской области, осуществляет консультирование и читает цикл ежегодных лекций для юристов муниципальной службы г. Ярославля.

А. М. Лушников имеет государственные награды, в том числе медали за военную службу. Является Почетным работником сферы образования РФ (2023). В 2024 г. стал лауреатом Общенациональной премии «Профессор года» в номинации «Юридические науки» (по решению Российского профессорского собрания). Имеет две Благодарности Центральной избирательной комиссии Российской Федерации за консультационную и методическую помощь (2005 и 2006 гг.), является лауреатом премии Губернатора Ярославской области в сфере образования за 2015 г. за работу «Трудовые права в системе прав человека: современное состояние и тенденции развития в условиях социальных реформ (цикл научных, научно-методических и учебных изданий)». Является лауреатом регионального конкурса Ассоциации юристов России «Юрист года» (2018 г.) в номинации «Юридическое образование и наука».

В 2018 г. ему присвоено звание «Почетный профессор Международного университета МИТСО» (г. Минск, Беларусь).

Лушникова Марина Владимировна, выпускница юридического факультета Ярославского государственного университета (диплом с отличием), окончила затем аспирантуру Московского государственного университета (МГУ) им. М. В. Ломоносова и с 1986 г. работает в Ярославском государственном университете им. П. Г. Демидова, пройдя путь от юрисконсульта до профессора кафедры трудового и финансового права. В 1986 г. она защитила в МГУ им. М. В. Ломоносова диссертацию на соискание ученой степени кандидата юридических наук, посвященную правовому регулированию заработной платы, в 1997 г. – диссертацию на соискание ученой степени доктора юридических наук на тему: «Правовой механизм социального партнерства в трудовых и социально-обеспечительных отношениях (сравнительно-правовое исследование)». Научным руководителем и научным консультантом был известный ученый, доктор юридических наук, профессор, Заслуженный юрист РФ, заведующий кафедрой трудового права МГУ А. Д. Зайкин.

С началом работы в ЯрГУ М. В. Лушникова вела все виды занятий по трудовому праву и праву социального обеспечения, а с 1998 г. ведет также курсы налогового и финансового права (в настоящее время – в рамках бакалавриата и спецкурсы по проблемам финансового права в условиях цифровизации в магистратуре). Она была разработчиком магистерской программы «Российское трудовое право в условиях инновационной экономики» при поддержке проекта по разработке новых магистерских программ Благотворительного фонда В. Потанина [32].

При непосредственном участии М. В. Лушниковой в ЯрГУ возродились и продолжились традиции ярославской школы трудового и финансового права, заложенные

еще Л. С. Талем, И. Т. Тарасовым, А. А. Исаевым в Демидовском юридическом лицее. Она также стояла у истоков учреждения и является экспертом ежегодного Международного конкурса научных работ студентов и магистрантов по трудовому праву им. Л. С. Таля, о котором упоминалось выше.

М. В. Лушникова является автором (соавтором) более 450 научных публикаций, в том числе 25 монографий. Она выступила автором (соавтором) более 30 учебников и учебных пособий, в том числе с грифом учебно-методического объединения по юридическому образованию высших учебных заведений, изданных в центральных издательствах («Проспект», «Юстицинформ», «Юрлитинформ», «Юридический Центр-Пресс») [7–10] и за рубежом [33; 34].

М. В. Лушникова первой в российской науке в своих трудах разработала и обосновала целый ряд значимых теоретических конструкций в трудовом праве и праве социального обеспечения. Прежде всего, это относится к социально-партнерскому механизму регулирования трудовых и социально-обеспечительных отношений. Данной тематике, помимо докторской диссертации, посвящен еще целый ряд фундаментальных исследований [35; 36]. Она также предложила и обосновала юридические конструкции способов защиты трудовых прав, сущностные характеристики злоупотреблений в трудовом праве, изменения юридической квалификации трудовых договоров, интеллектуальных прав работника и др. [16]. М. В. Лушниковой одной из первых определены тенденции развития социально-обеспечительных прав в XXI в. (футурология права социального обеспечения), новые подходы к определению предмета отрасли права социального обеспечения, функций этой отрасли, социально-обеспечительных правоотношений [9]. Она заложила основы теории социально-обеспечительных договоров, которые имеют практическое значение в рамках проводимых реформ здравоохранения, социального и пенсионного страхования, социальной защиты населения [22; 37]. Первой в отечественной науке М. В. Лушниковой предложена концепция трудового права, определены ее отраслевые особенности через призму механизма социального партнерства в сфере труда, выявлены отраслевые трудовые презумпции, фикции, рассматриваются проблемы правовой неопределенности норм трудового права и права социального обеспечения и пути их преодоления [38].

Концептуальное значение имеет предложенная М. В. Лушниковой евразийская региональная модель международно-правового регулирования труда в части перспектив международной интеграции, гармонизации трудового законодательства в рамках ЕАЭС. Примечательно, что она выступила одним из идеологов и соавтором, наряду с белорусом К. Л. Томашевским и киргизом К. С. Раманкуловым, первого в юридической науке учебника «Евразийское трудовое право» [39]. Существенный вклад она внесла и в разработку целого ряда иных проблем международного и сравнительного трудового права и права социального обеспечения в соавторстве с А. М. Лушниковым: определение и классификация международных трудовых правоотношений; характеристика метода международного трудового права и права социального обеспечения; соотношение (взаимодействие) уровней (источников) международно-правового регулирования трудовых и социально-обеспечительных отношений; пределы заимствования зарубежного и международного опыта правового регулирования труда, методология и уровни сравнительно-правовых исследований в трудовом праве и др. [40; 41].

С конца 90-х гг. XX в., в связи с началом преподавания финансового права (с 1998 г.) в сфере научных интересов М. В. Лушниковой появились проблемы финансового и налогового права, что отразилось и на характере ее публикаций. Она является автором концептуального подхода к рассмотрению истории отечественной науки финансового права через призму генезиса и развития научных школ, в том числе и ярославской школы финансового права. В соавторстве с А. М. Лушниковым ей подготовлен целый цикл монографий по данной проблематике [42–44]. В этой связи неслучайно в уникальной «Энциклопедии российского финансового права» [45] имеется специальный раздел, посвященный ярославской школе финансового права, подготовленный М. В. Лушниковой. Отметим, что данное издание удостоилось Гран-при Общенациональной премии Российского профессорского собрания (2024 г.).

Следует также отметить разработанную М. В. Лушниковой теорию форм и способов межотраслевого взаимодействия финансового права, а также концепцию межотраслевых связей трудового, финансового права и права социального обеспечения. На сегодняшний день она продолжает работу по координации исследований в области финансового права, трудового права, права социального обеспечения, смежных дисциплин, результатом таких исследований стали концепции правового режима налоговой оптимизации, финансово-правового механизма защиты рынка труда; института изменения правовой квалификации (переквалификации) объектов налогообложения и договоров (трудовых, гражданско-правовых) и др. [46; 47].

Теоретические исследования М. В. Лушниковой совмещала с практикой нормотворческой и интерпретационной деятельностью. Являясь экспертом Комитета по делам семьи, женщин и детей Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, активно участвовала в парламентских слушаниях, готовила экспертные заключения по запросам Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, а также заключения по запросам Конституционного Суда Российской Федерации. Принимала непосредственное участие в разработке проекта Трудового кодекса РФ (2001 г.). Научные разработки М. В. Лушниковой послужили концептуальной основой для включения в Кодекс раздела II «Социальное партнерство в сфере труда». Участвовала в обсуждении и разработке проектов федеральных законов о внесении изменений и дополнений в ТК РФ.

М. В. Лушниковой принимала деятельное участие в качестве эксперта по социальным и трудовым делам Экономического Суда Содружества Независимых Государств (СНГ), представляя по запросу Суда экспертные заключения. С 2001 г. по настоящее время она является арбитром Трудового арбитража (государственного органа по урегулированию коллективных трудовых споров исполнительных органов субъектов РФ, Ярославская область).

Она проводит активную работу по популяризации правовых знаний, редактированию и подготовке к печати статей, комментариев действующего законодательства, является членом редакционных советов (коллегий) научно-практического журнала «Трудовое и социальное право» (Республика Беларусь) (в перечне ВАК РБ), научно-практического журнала «Социальное и пенсионное право» (в перечне ВАК РФ), «Вестник Ярославского государственного университета им. П. Г. Демидова. Серия Гуманитарные науки» (в перечне ВАК РФ), «Вестник Пермского уни-

верситета. Юридические науки» (в перечне ВАК РФ), «Ежегодник трудового права» (СПбГУ) и была соредактором журнала «Вестник трудового права и права социального обеспечения» (ЯрГУ).

М. В. Лушниковой подготовлено 9 кандидатов юридических наук, большинство из которых преподавали или преподают на юридическом факультете университета (Д. А. Смирнов, Н. В. Рощенко и А. А. Матякубова преподают в настоящее время на нашей кафедре, А. Ю. Поваренков - на кафедре гражданского права и процесса). Свыше 10 лет М. В. Лушникова являлась экспертом Совета по праву Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования Российской Федерации. В течение 10 лет была членом Диссертационного совета по защите докторских и кандидатских диссертаций при Санкт-Петербургском государственном университете.

Активную работу по подготовке юридических кадров М. В. Лушникова совмещала с организационной деятельностью: около 30 лет она была заместителем декана юридического факультета по очно-заочной форме обучения, затем – по науке (до 2015 г.).

За многолетний добросовестный труд в деле подготовки квалифицированных юридических кадров, развития юридической науки М. В. Лушникова награждена государственной наградой – почетным званием «Заслуженный юрист Российской Федерации» (2020) и отраслевой наградой Министерства образования и науки РФ – «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» (2003). Является лауреатом регионального конкурса Ассоциации юристов России «Юрист года» (2019 г.) в номинации «Юридическое образование и наука».

В 2018 г. ей присвоено звание «Почетный профессор Международного университета МИТСО» (г. Минск, Беларусь).

Смирнов Дмитрий Александрович окончил юридический факультет ЯрГУ им. П. Г. Демидова в 2005 г. Со дня создания кафедры по настоящее время работает сначала ассистентом, затем старшим преподавателем и доцентом. В 2009 г. в Санкт-Петербургском государственном университете под руководством профессора М. В. Лушниковой защитил кандидатскую диссертацию на тему «Понятийный аппарат института оплаты труда: комплексный анализ». В 2013 г. с отличием окончил магистратуру факультета психологии ЯрГУ по магистерской программе «Психология образования и развития».

Первоначально вел семинарские занятия по трудовому праву, затем также читал лекционный курс и вел семинарские занятия по таможенному праву, продолжает вести эти занятия на бакалавриате. В настоящее время проводит лекционные и семинарские занятия по трудовому праву студентам очно-заочной (вечерней) формы обучения бакалавриата, участвует в работе ГЭК и ГАК, ведет ряд спецкурсов для студентов-магистрантов. Стал преемником М. В. Лушниковой на должности заместителя декана по научной работе (с 2015 до начала 2025 г.).

Является автором свыше 100 научных и учебно-методических публикаций. Первоначально в сфере научных интересов Д. А. Смирнова лежали вопросы правового регулирования оплаты труда и понятийного аппарата. Впоследствии автор расширил круг научных интересов и стал разрабатывать вопросы правотворческой техники в трудовом праве. Так, Д. А. Смирновым были выявлены особенности трудового права. Так, Д. А. Смирновым были выявлены особенности трудового права. Так, Д. А. Смирновым были выявлены особенности трудового права. Так, Д. А. Смирновым были выявлены особенности трудового права.

тером трудового права как отрасли. Также автором исследуются особенности отдельных средств юридической техники в трудовом праве, в частности, принципов, дефиниций, символов, правовых постулатов, презумпций, фикций и т. п. [48; 49]. По этой теме изданы две его монографии [50; 51]. В сфере интересов Д. А. Смирнова находятся также вопросы правотворческих процедур и источников трудового права [52].

Он активно занимается и междисциплинарными исследованиями совместно с сотрудниками факультета психологии ЯрГУ [53; 54]. Определенное место при этом отводилось профилактике и предотвращению психологического насилия в трудовых отношениях [55].

Среди последних публикаций достаточно интересны научные и методические работы Д. А. Смирнова в области геймификации образовательной деятельности студентов. Так, при поддержке гранта В. Потанина группе под его руководством (состав группы – А. А. Смирнов, Е. В. Соловьева, А. А. Шишмаков) была разработана компьютерная игра «Salarium», обучающая магистрантов разработке системы оплаты труда в организации. Среди успешных проектов указанной группы можно назвать и диагностическую компьютерную игру «Miris» (разработана под руководством А. А. Смирнова; Д. А. Смирнов – автор сценария), по итогам прохождения которой можно с высокой степенью достоверности судить о выраженности у игрока склонности к противоправному поведению. В настоящее время группа активно продолжает свои научные и методические изыскания [56; 57].

Рощенко Наталья Владимировна в 2011 г. с отличием окончила юридический факультет ЯрГУ им. П. Г. Демидова. Лауреат премии Президента РФ для поддержки талантливой молодежи (2011 г.).

С 2011 по 2017 гг. работала старшим юрисконсультom ОАО «Ярославский судостроительный завод», являлась председателем комиссии по трудовым спорам. В 2017–2019 гг. – ведущий юрисконсульт ГБУЗ Ярославской области «Ярославский областной клинический госпиталь ветеранов войн – международный центр по проблемам пожилых людей «Здоровое долголетие». Практическую работу совмещала с научной и преподавательской, в частности, в 2015 г. Н. В. Рощенко успешно окончила аспирантуру по кафедре трудового и финансового права ЯрГУ им. П. Г. Демидова, после чего в 2016 г. защитила диссертацию на соискание ученой степени кандидата юридических наук в диссертационном совете при НИУ «Высшая школа экономики» (г. Москва). Тема диссертации: «Единство публичных и частных начал в правовом регулировании социально-страховых отношений» (научный руководитель – профессор М. В. Лушников).

По совместительству – ассистент (с 2015 г.), старший преподаватель (с 2018 г.), доцент (с 2019 г.) кафедры трудового и финансового права ЯрГУ им. П. Г. Демидова. С 2021 г. – штатный преподаватель указанной кафедры. С апреля 2025 г. является заместителем декана юридического факультета ЯрГУ по научной работе. Автор более 80 научных и учебно-методических публикаций по праву социального обеспечения, трудовому праву и смежным отраслям права, в том числе монографии «Правовое регулирование социально-страховых отношений: единство публичных и частных начал» [58], соавтор учебника «Детское право» [59]. Основными темами научных исследований являются: обязательное и добровольное социальное страхование, договорное регулирование социально-обеспечительных отношений, со-

циальное обеспечение и поддержка семей с детьми, применение санкций в праве социального обеспечения, защита социально-обеспечительных прав граждан.

Н. В. Рощепко внесен определенный вклад в разработку современной концепции правового регулирования социального страхования на основе новаторского подхода о единстве публичных и частных начал в правовом регулировании социально-страховых отношений. Такая постановка проблемы позволила значительно расширить теоретические представления о сущности социального страхования, принципах его правового опосредования. В частности, Н. В. Рощепко обоснованы положения о системной обусловленности, взаимодействии обязательных и добровольных видов социального страхования, о единстве их предназначения с позиции функциональной направленности на компенсацию последствий социального страхового риска. Отсюда проистекает необходимость координации данных видов социального страхования при ведущих позициях права социального обеспечения в механизме их правового регулирования. Исследования Н. В. Рощепко, развивая концептуальные подходы М. В. Лушниковой, также обогащают доктринальные представления о договорах, заключаемых в системе обязательного пенсионного, обязательного медицинского страхования, государственной социальной помощи и обслуживания, негосударственного пенсионного обеспечения, которые ученый последовательно оценивает как имеющие социально-обеспечительную природу. В свете цифровой трансформации всех составляющих жизни российского общества Н. В. Рощепко особое внимание уделяет вопросам реализации проактивного порядка предоставления благ социального обеспечения и обусловленных им изменений юридико-фактического состава социально-обеспечительных отношений, проблемам правового опосредования целостной, эффективной модели социально-страховой защиты лиц, самостоятельно обеспечивающих себя работой, в том числе трудящихся в статусе самозанятых, с применением инструментария цифровых платформ и т. д. Изложенное особенно важно в аспекте упрочения отраслевой самостоятельности права социального обеспечения и его роли в межотраслевом взаимодействии применительно к сфере социального страхования и социального обеспечения в целом.

Н. В. Рощепко преподает дисциплины: налоговое право, право социального обеспечения, курс «Обязательное социальное страхование: теория и практика», руководит научно-исследовательскими и выпускными квалификационными работами бакалавров и магистрантов, участвует в работе государственной экзаменационной комиссии.

Матякубова Азиза Атабековна в 2014 г. окончила бакалавриат юридического факультета, а в 2016 г. с отличием – магистратуру юридического факультета ЯрГУ им. П. Г. Демидова.

В 2019 г. завершила обучение в аспирантуре юридического факультета ЯрГУ им. П. Г. Демидова. В 2021 г. в Московском государственном юридическом университете имени О. Е. Кутафина (МГЮА) защитила кандидатскую диссертацию на тему «Институт оплаты труда: оптимизация межотраслевых связей» (научный руководитель М. В. Лушников). Опубликовано более 30 научных и учебно-методических работ, в том числе глава (в соавторстве с А. М. Лушниковым) в учебнике «Детское право» [59].

Начинала трудовую деятельность юристом в банковской сфере, с 2017 г. – штатный ассистент, затем старший преподаватель и доцент кафедры. Проводит семинарские занятия по дисциплине «Трудовое право» (бакалавриат, до 2023 г. по очной (2 курс) и очно-заочной (3 курс) форме, с 2023 года только на очной), с 2023 г. – семинарские занятия по дисциплине «Финансовое право» (бакалавриат, 3 курс очной формы обучения). С 2017 г. ведет лекционные и семинарские занятия в рамках курса по выбору «Защита трудовых и социально-обеспечительных прав» (бакалавриат, 4 курс очной формы обучения, 5 курс очно-заочной формы обучения). Все эти курсы обеспечены соответствующей методической литературой [60].

В сферу ее научных интересов входят проблемы оплаты труда. Она развивает концепцию М. В. Лушниковой о межотраслевых связях института оплаты труда и ответственности в трудовом праве [61; 62].

Акулинин Олег Геннадьевич окончил бакалавриат и магистратуру ЯрГУ им. П. Г. Демидова соответственно в 2014 и 2016 г. с отличием, аспирантуру этого же университета в 2019 г. В 2021 г. в диссертационном совете на базе Московского государственного юридического университета им. О. Е. Кутафина (МГЮА), под научным руководством А. М. Лушникова защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата юридических наук на тему: «Принуждение в трудовом праве». Является автором (соавтором) более 20 научных и учебно-методических работ. С 2014 по 2022 гг. занимал различные должности государственной гражданской службы в федеральных и региональных органах исполнительной власти, имеет классный чин советника государственной гражданской службы Ярославской области 1 класса. С 2022 г. является начальником отдела аспирантуры ЯрГУ им. П. Г. Демидова. Преподает на кафедре трудового и финансового права по совместительству с 2017 г., в настоящее время занимает должность доцента кафедры. За период работы на кафедре вел семинарские занятия на бакалавриате по следующим дисциплинам: «Трудовое право», «Финансовое право», «Налоговое право».

Тематика научной работы О. Г. Акулинина связана с изучением института принуждения в трудовом праве, а также контроля и надзора в сфере труда. В рамках научных трудов, в русле концепции А. М. Лушникова и М. В. Лушниковой, им обосновано рассмотрение принуждения в качестве самостоятельного научного направления изучения трудового права, предложен ряд изменений в действующее трудовое законодательство, направленных на обеспечение защиты трудовых прав работников и работодателей.

Помимо научной и преподавательской деятельности, О. Г. Акулинин ведет активную общественную работу: с 2024 г. является членом ярославского регионального отделения общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России», в 2024 г. делегирован от ЯрГУ им. П. Г. Демидова для включения в состав Совета молодых ученых и специалистов Ярославской области.

Общественные и профессиональные достижения О. Г. Акулинина отмечены Благодарностью Губернатора Ярославской области и Почетной грамотой Губернатора Ярославской области.

Джиджавадзе Леван Гияевич окончил бакалавриат (2020 г.) и магистратуру (2022 г.) юридического факультета Ярославского государственного университета им. П. Г. Демидова с отличием, в настоящее время обучается в аспирантуре (научный руководитель А. М. Лушников). Работает в ЯрГУ им. П. Г. Демидова

с 2022 г. по 2023 г. – в должности ассистента кафедры теории и истории государства и права (вел семинарские занятия по курсу «История государства и права зарубежных стран»), с 2023 г. по настоящее время – в должности ассистента кафедры трудового и финансового права (ведет семинарские занятия по курсу «Трудовое право» на бакалавриате). Л. Г. Джиджавадзе является автором и соавтором 111 научных работ, в том числе 2 монографий (о них далее).

Он является участником и победителем 51 международного, всероссийского, регионального, внутривузовского научно-практического конкурса (28 дипломов за 1 место (в том числе VIII Международного конкурса научных работ студентов и магистрантов по трудовому праву имени Л. С. Таля); 10 дипломов за 2 место; 3 диплома за 3 место (в том числе IX Международного конкурса научных работ студентов и магистрантов по трудовому праву имени Л. С. Таля)). Имеет 2 золотые и одну серебряную медаль Открытой международной студенческой Интернет-олимпиады по дисциплине «Правоведение» профиль «Специализированный» (с углубленным изучением дисциплины).

Л. Г. Джиджавадзе участвовал в качестве исполнителя в научно-исследовательском гранте по Программе развития ЯрГУ в рамках программы Приоритет 2030 «Совершенствование российского законодательства и практики его применения на основе использования современных психологических знаний». В 2025 г. стал победителем конкурса Правительства Ярославской области на предоставление гранта в форме субсидии на диссертационное исследование.

Основным направлением исследований Л. Г. Джиджавадзе являются ограничения в трудовом праве. Он предпринял попытку заложить основы комплексного учения об ограничениях в трудовом праве, рассмотрев такие вопросы, как: понятие, признаки, межотраслевые связи, юридическая техника ограничений в трудовом праве, правовое регулирование трудовправовых ограничений на уровне МОТ, ЕС, ЕАЭС, а также в правовой системе зарубежных государств. Анализу подверглись также трудовправовые ограничения в условиях риска и неопределенности (в период СВО, пандемии COVID-19, санкций). Предметом комплексного исследования выступал риск-ориентированный подход, используемый компетентными органами при проведении контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства. Л. Г. Джиджавадзе также обосновал (на основании концепции М. В. Лушниковой и А. М. Лушниковой) механизм «ограничение-гарантия», используемый в трудовом праве для обеспечения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства [63; 64]. Им выработаны предложения по совершенствованию положений российского законодательства по вопросам срочных трудовых договоров, повышения эффективности трудовправового контроля, антимонопольного законодательства и устранения противоречий между российской правовой системой и нормами международного трудового права [65; 66].

Также он изучал проблематику «Институт мировых судей в историко-правовом аспекте», результатом чего стала публикация двух авторских монографий [67; 68]. Им исследована, с привлечением архивных источников XIX в., деятельность мировых судей в России XIX и XXI вв. По результатам анализа были внесены предложения по совершенствованию российского законодательства, а также дан анализ преемственности развития данного института и введены в научный оборот ранее неопубликованные исторические документы.

За высокие достижения в научно-исследовательской деятельности Л. Г. Джиджавадзе отмечен грамотами и благодарностями Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, АНО «Россия – страна возможностей», Российского Союза ректоров, Губернатора Ярославской области. Он неоднократно являлся победителем стипендиальных конкурсов Президента РФ, Правительства РФ, Конкурса им. В. А. Туманова, Ассоциации юридического образования, Губернатора Ярославской области.

Ссылки

1. Таль Л. С. Трудовой договор. Цивилистическое исследование. Ч. 1. Общее учение. Ярославль: Тип.Губ.Правления, 1913. 422 с.
2. Таль Л. С. Трудовой договор. Цивилистическое исследование. Ч. 2. Внутренний порядок хозяйственных предприятий. Ярославль, Б. и., 1918. 188 с.
3. Таль Л. С. Трудовой договор. Цивилистическое исследование. М.: Статут, 2006. 539 с.
4. Ярославская юридическая школа: прошлое, настоящее, будущее / С. А. Егоров, А. М. Лушников, Н. Н. Тарусина [и др.]. Ярославль : ЯрГУ 2009. 834 с. EDN SASTDB.
5. Labour Law in Russia / Adapt labour studies book-series: Cambridge Scholars publishing, 2014. 313 с.
6. Киселев И. Я., Лушников А. М. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда / Под ред. М. В. Лушниковой, М.: Эксмо, 2008. 608 с. EDN QQOSCX
7. Лушников А. М., Лушникова М. В. Курс трудового права: в 2-х т. Т. 1. М.: Статут, 2009. 879 с. EDN SASUAD
8. Лушников А. М., Лушникова М. В. Курс трудового права: в 2-х т. Т. 2. М.: Статут, 2009. 1151 с. EDN SASUAD
9. Лушников А. М., Лушникова М. В. Курс права социального обеспечения. М.: Юстицинформ, 2008. 656 с.
10. Лушников А. М., Лушникова М. В. Трудовое право: учебник. М.: Проспект, 2021. 768 с.
11. Лушников А. М. Становление и развитие науки трудового права и права социального обеспечения. Ярославль: ЯГПУ, 2001. 147 с.
12. Лушников А. М. Наука трудового права России. М.: Проспект, 2003. 304 с. EDN QVRXKR
13. Лушников А. М., Лушникова М. В. Российская школа трудового права и права социального обеспечения: портреты на фоне времени: в 2-х т. Т. 1. Ярославль: ЯрГУ, 2010. 563 с.
14. Лушников А. М., Лушникова М. В. Российская школа трудового права и права социального обеспечения: портреты на фоне времени: в 2 т. Т. 2. Ярославль: ЯрГУ, 2010. 363 с.
15. Лушников А. М., Лушникова М. В. Онтология отечественной науки трудового права в постсоветский период. М.: Проспект, 2017. 624 с. EDN ZPZGAN
16. Лушников А. М., Лушникова М. В. Очерки теории трудового права. СПб: Юридический центр Пресс, 2006. 940 с.
17. Лушников А. М., Лушникова М. В. Трудовые права в XXI веке: современное состояние и тенденции развития. М.: Проспект, 2015. 272 с. EDN WXRQVF

18. Лушников А. М., Лушникова М. В. Охрана труда и трудовправовой контроль (надзор) М.: Проспект, 2015. 248 с. EDN WQMANL
19. Лушников А. М., Лушникова М. В., Тарусина Н. Н. Единство частных и публичных начал в правовом регулировании трудовых, социально-обеспечительных и семейных отношений. Ярославль: ЯрГУ, 2001. 416 с.
20. Лушников А. М., Лушникова М. В., Тарусина Н. Н. Гендерное равенство в семье и труде. М.: Проспект, 2006. 288 с.
21. Лушников А. М., Лушникова М. В., Тарусина Н. Н. Гендер в законе М.: Проспект, 2015. 480 с.
22. Лушников А. М., Лушникова М. В., Тарусина Н. Н. Социальные договоры в праве. М.: Проспект, 2017. 480 с.
23. Кодексы законов о труде РСФСР / Под. ред. А. М. Лушников, Р. Л. Хачатурова. М.: Юр-литинформ, 2016. 528 с.
24. Формирование и развитие отраслей права в исторической и современной правовой реальности / Под. ред. А. М. Лушников, Р. Л. Хачатурова. Т.3. Трудовое право России. М.: Юрлитинформ, 2020. 488 с.
25. Трудовое право: национальное и международное измерение / Под ред. С. Ю. Головиной, Н. Л. Лютова: в 2-х т. Т. 1. М.: Норма, 2022. 608 с.
26. Лушников А. М. Теория государства и права. М.: Эксмо, 2010. 272 с.
27. Лушников А. М. Теория государства и права. Базовый курс М.: Юстицинформ, 2013. 272 с. EDN TMSVGX
28. Лушников А. М. Право и экономика М.: Проспект, 2019. 192 с.
29. Лушников А. М. Правовая и экономическая мысль в ретроспективе (XVIII-XX вв.): плечи гигантов М.: Проспект, 2022. 368 с. EDN MXPSQG
30. Лушников А. М. Дж. М. Кейнс и Ф. А. Хайек: право и экономика: единство и борьба гигантов. М.: Проспект, 2023. 176 с. EDN IYSUEA
31. Лушников А. М. Экономический анализ права" и "экономический империализм": Г. С. Беккер и Р. А. Познер" М.: Проспект, 2025. 160 с.
32. Лушникова М. В., Лушников А. М., Смирнов Д. А. Российское трудовое право в условиях инновационной экономики Ярославль: Индиго, 2015. 148 с. EDN XWHROV
33. Lushnikov A. M. Lushnikova M. V. Methodological Problems of Borrowing International and Foreign Experience in the Legal Regulation of Labor Relations // The Interaction of legal system: Post-soviet approaches / Edited by W.Butler and O.Kresin. London. 2015. P. 282-296.
34. Lushnikova M. V. Russian model of a legal mechanism of partnership // Labour Law in Russia: Adapt labour studies book-series. Cambridge Scholars publishing, 2014. 313 с.
35. Лушникова М. В. Государство, работодатели, работники: история, теория и практика правового механизма социального партнерства. Ярославль: Подати, 1997. 223 с.
36. Лушникова М. В., Лушников А. М. Социальное партнерство в сфере труда Ярославль: ЯрГУ, 2008. 432. EDN RWSXDV
37. Лушников А. М., Лушникова М. В., Тарусина Н. Н. Договоры в сфере семьи, труда и социального обеспечения. М.: Проспект, 2014. 432 с. EDN XRDVCX

38. Лушникова М. В. Трудоправовая техника: проблемы теории и практики // Трудовое право: национальное и международное измерение: в 2-х т. Т.1. М.: Норма, 2022. С.134-173.
39. Евразийское трудовое право / Под ред. М. В. Лушниковой, К. С. Раманкулова, К. Л. Томашевского. М.: Проспект, 2017. 496 с.
40. Лушникова М. В., Лушников А. М. Международное и сравнительное трудовое право и право социального обеспечения. М.: Юстицинформ, 2011. 304 с. EDN QSBKSB
41. Лушников А. М., Лушникова М. В. Нетипичная трудовая занятость по законодательству России и Китая: проблемы и решения // Социальная ответственность в странах БРИКС. Книга 1: монография / Под ред. Л. В. Зайцевой, Е. Ф. Гладун. Тюмень: изд-во ТГУ, 2017. 304 с.
42. Лушников А. М., Лушникова М. В. Наука финансового права на службе государству. Ярославль: ЯрГУ, 2010. 496 с.
43. Лушников А. М., Лушникова М. В. Российская школа финансового права: портреты на фоне времени. Ярославль: ЯрГУ, 2013. 800 с.
44. Лушников А. М., Лушникова М. В. Развитие науки финансового права в России. СПб.: Юридический центр Пресс. 2013. 952 с.
45. Энциклопедии российского финансового права / Под ред Грачевой Е. Ю., Артюхина Р. Е. М.: Проспект, 2024. 1138 с.
46. Лушникова М. В. Правовой режим налогового планирования. Ярославль: ЯрГУ, 1999.103 с.
47. Лушникова М. В. Трудовое право в системе отраслей российского права: проблемы оптимизации межотраслевых связей // Формирование и развитие отраслей права в исторической и современно правовой реальности России: в 12-ти т. Т.3 / под ред. А. М. Лушников, Р. Л. Хачатурова. М.: Юрлитинформ, 2020. С. 125-151.
48. Смирнов Д. А. Трудоправовые аксиомы: попытка определения правовой природы // Трудовое право в России и за рубежом. 2017. № 3. С. 3-6. EDN ZFDLMX
49. Смирнов Д. А. Символы и символические действия в контексте последних изменений статьи 19.1 ТК РФ // Вестник Ярославского государственного университета им. П. Г. Демидова. Серия Гуманитарные науки. 2017. № 4. С. 52-57. EDN ZXWDUL
50. Смирнов Д. А. Нетипичные нормативно-правовые предписания в трудовом праве: монография. Ярославль: МУБиНТ, 2014. 128 с. EDN WILFUD
51. Смирнов Д. А. Нетипичные нормативно-правовые предписания в системе норм трудового права. М.: Проспект, 2015. 130 с.
52. Смирнов Д.А. О распространении действия коллективного договора на всех работников организации: взгляд профсоюзов // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 1. С. 24-27. DOI 10.18572/2221-3295-2022-1-24-27
53. Карпов А. А., Смирнов Д. А. О юридической технике в контексте психологических теорий деятельности (на примере норм трудового права) // Право и государство: теория и практика. 2023. № 1. С. 174-176. DOI 10.47643/1815-1337_2023_1_174
54. Смирнов Д. А., Смирнов А. А., Соловьева Е. В. Юридические и гуманитарные технологии: междисциплинарный аспект // Право и государство: теория и практика. 2024. № 4. С. 334-337. DOI 10.47643/1815-1337_2024_4_334

55. Лушников А. М., Чуча С. Ю., Смирнов Д. А. Моббинг в трудовом праве и психологии: опыт междисциплинарного подхода // Государство и право. 2022. № 7. С. 155-161. DOI 10.31857/S102694520021132-6
56. Смирнов А. А., Карпов А. А., Смирнов Д. А., Соловьева Е. В. Диагностика и профилактика деструктивного поведения и оптимизация социальной адаптации студентов вуза // Перспективы науки и образования. 2022. № 6. С.112-134. 10.32744/pse.2022.6.22
57. Смирнов А. А., Смирнов Д. А., Соловьева Е. В. Конативная модель геймификации для психологической диагностики и выявления зон риска девиантного поведения в образовательных учреждениях // Перспективы науки и образования. 2023. № 5. С. 481-499. DOI 10.32744/pse.2023.5.28
58. Рощепко Н. В. Правовое регулирование социально-страховых отношений: единство публичных и частных начал. М.: Юстицинформ, 2021. 390 с.
59. Детское право / Отв. ред. Н. Н. Тарусина. М.: Проспект, 2024. 616 с.
60. Матякубова А. А. Защита трудовых и социально-обеспечительных прав. Ярославль: ЯрГУ, 2020. 64 с.
61. Матякубова А. А. Межотраслевой срез в рамках института компенсации морального вреда: проблемы и решения // Трудовое право в России и за рубежом. 2018. № 4. С. 35-38. EDN VTIPQ
62. Матякубова А. А. Ограничение размеров налогообложения заработной платы: актуальные проблемы межотраслевого взаимодействия трудового и налогового права // Право и государство: теория и практика. 2020. №3 С. 219-222. EDN NVLPIL
63. Лушников М. В., Джиджавадзе Л. Г. Ограничения в трудовом праве: теория вопроса и практика применения // Вестник ЯрГУ. Серия Гуманитарные науки. 2021. Т. 15, № 4. С. 542-551. DOI 10.18255/1996-5648-2021-4-542-551
64. Джиджавадзе Л. Г. Механизм "ограничение-гарантия" при расторжении трудового договора по инициативе работодателя: российский и зарубежный опыт // Вестник ЯрГУ. Серия Гуманитарные науки. 2023. Т. 17, № 1. С. 102-111. DOI 10.18255/1996-5648-2023-1-102-111
65. Джиджавадзе Л. Г. Продление срочного трудового договора в контексте трудовправовых ограничений // Трудовое право в России и за рубежом. 2025. № 1. С. 31-34;. DOI: 10.18572/2221-3295-2025-1-31-34
66. Джиджавадзе Л. Г. Позиции Международной организации труда в отношении ограничений в сфере труда // RUDN Journal of Law. 2024. Т. 28, № 4. С. 798-816. DOI 10.22363/2313-2337-2024-28-4-798-816
67. Джиджавадзе Л. Г. Институт мировых судей в России: история и современность". Ярославль: Филигрань, 2022. 188 с. EDN MBRGGA
68. Джиджавадзе Л. Г. Институт мировых судей в Российской империи и в Российской Федерации: сравнительно-правовое исследование. Ярославль: Филигрань, 2020. 134 с. EDN RMLOPD